

Анализ кадровых условий МАОУ «СОШ № 20 г. Улан – Удэ» на 01.09.2022 г.

Одна из задач, стоящих перед школой - создание условий для развития кадрового потенциала педагогов и повышения качества образования, связанным с выполнением возложенных на него функций и достижением целей перспективного развития учреждения, т.к. ФГОС содержит определенные требования к кадровым условиям.

Задачей школы является формирование коллектива единомышленников, работающих в едином русле, и при этом имеющих стремление к личному профессиональному самосовершенствованию. Работа по развитию кадрового потенциала включает в себя следующие этапы:

- поиск и подбор работников;
- мотивация (в т.ч. через благоприятные условия труда);
- обучение и развитие кадров;
- система стимулирования труда (как материально, так и морально);
- анализ и оценка работы персонала (в т.ч. самооценка);
- принятие управленческих и коллегиальных решений, направленных на совершенствование деятельности команды.

В настоящее время в школе работает 43 учителя. Обеспеченность педагогическими кадрами составляет 100 % от потребности, но необходимы учителя английского и немецкого языков.

На начало учебного года в школе - 39 педагогических работника и 4 руководителя.

Высшее образование имеют 38 человек (91%), среднее специальное – 5 человек (12%)

Стаж работы:

от 1 до 3 лет - 7 человек (16%)

от 3 до 10 лет – 3 человек (7%) >20 лет – 29 человек (67%)

от 10 до 20 лет - 4 человек (9%) Пенсионеры – 9 человек (20%)

Реализация ФГОС НОО и ООО, в первую очередь, требует от всех участников образовательных отношений высокого профессионализма.

Неотъемлемой составляющей профессионализма и педагогического мастерства учителя принято считать его профессиональную компетентность - совокупность профессиональных и личностных качеств, необходимых для успешной педагогической деятельности.

Активно проходит обучение учителей на курсах повышения квалификации раз в три года и профессиональной переподготовки по актуальным проблемам образования педагогов и приоритетным направлениям, определяемым образовательным учреждением и муниципальной системой образования. За последние три года 100% педагогов прошли курсы повышения квалификации. В 2021-2022 учебном году курсы повышения квалификации очно - 36 человек и 4 руководителя на базе ГАУ ДПО БРИОП, дистанционно - 3 педагога на базе других организаций.

В результате - профессиональная готовность работников образования к реализации ФГОС.

Аттестация педагогических работников на соответствие занимаемой должности и квалификационную категорию.

Основной задачей аттестации является стимулирование роста профессионализма и продуктивности педагогического труда. В школе работают высококвалифицированные

Высшая категория – 12 человек (28%)

I категория - 11 человек (26%)

Аттестованы на соответствие занимаемой должности – 8 чел (19%)

Нет категории - 12 (28%) - в основном, молодые специалисты.

В коллективе трудятся учителя, имеющие ведомственные государственные награды:

Вид награды	Количество	%
Отличник народного просвещения РФ	4	9%
Почетный работник сферы образования РФ	5	12%
Грамота Министерства образования РБ	7	16%
Заслуженный работник образования РБ	1	2%
Заслуженный учитель РБ	1	2%
Итого:	18	42%

В целях координации действий педагогического состава школы и планирования методической работы в школе действует 6 методических объединений:

МО учителей русского языка, литературы и общественных дисциплин;

МО учителей естественно -
математического цикла;

МО учителей иностранных языков и бурятского языка;

МО учителей технологии, ФК, музыки, ИЗО;

МО учителей начальных классов;

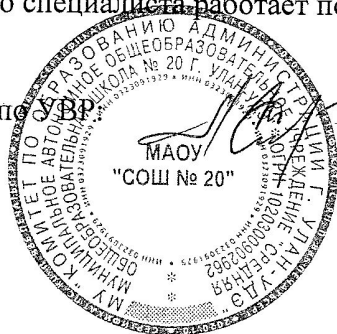
МО классных руководителей.

В ходе проведения анализа кадровых условий установлена необходимость создания в школе условий для повышения профессиональной компетентности педагогов с учетом их индивидуальных потребностей с целью повышения качества образования.

В МАОУ «СОШ № 20» работают 5 молодых специалистов и трое вновь прибывших. С ними работают наставники. Продолжают заочное обучение двое специалистов.

Школа молодого специалиста работает по плану, составленному в конце учебного года.

Зам. директора по ФР



Жаргалова Л. С.