

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения –
«Средняя общеобразовательная школа № 20 г. Улан-Удэ»
на 2019 – 2022 годы

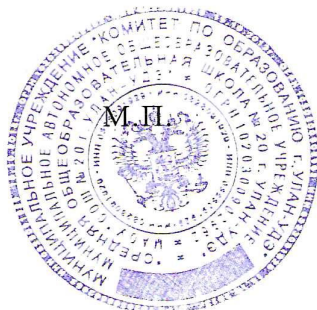
Принят на общем собрании
работающих 31 мая 2019г.
дата

От работодателя
Гатапова М.В.



От работников
Халтарова Т.А.





1. Включить в раздел 2 «Приём на работу, переводы, перемещения, существенные изменения условий труда, увольнение» п.2.10 следующее дополнение:

-Преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением штата или численности работников (п.2 ст.81 ТК РФ), совмещающих работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на платной или бесплатной основе;

2. Включить в раздел 2 «Приём на работу, переводы, перемещения, существенные изменения условий труда, увольнение»п.2.5 следующее дополнение:

- Увольнение работника по основаниям, предусмотренным п.2, 3, 8, 9 ст.81 ТК РФ и п.13 ч.1 ст. 83 ТК РФ допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу, которую работник может выполнять с учётом состояния его здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям имеющиеся вакансии; в случаях прекращения трудового договора вследствие нарушения установленных ТК РФ или федеральным законом правил заключения трудового договора (п.11 ч.1 ст.77 ТК РФ) трудовой договор прекращается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу, которую работник может выполнять с учётом состояния его здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям имеющиеся вакансии.

3. Включить в раздел 2 «Приём на работу, переводы, перемещения, существенные изменения условий труда, увольнение»п. 2.12 следующее дополнение:

- В соответствии с п. 4.13 Отраслевого соглашения при приёме на работу, кроме оснований, предусмотренных ст. 70 ТК РФ, испытание не устанавливается для педагогических работников, имеющих действующую квалификационную категорию.

4. П. 4.7 раздела 4 «Отпуска» изложить в следующей редакции:

- График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника; о времени начала отпуска извещать работника не позднее чем за две недели до его начала (ст.123 ТК РФ) под роспись с указанием даты извещения. Согласно п. 5.16.2 Отраслевого соглашения работающие женщины, имеющие двух и более детей в возрасте до 12 лет, имеют первоочередное право на получение ежегодного отпуска в летнее или другое удобное для них время.

5. П. 4.16 раздела 4 «Отпуска» изложить в следующей редакции:

- В соответствии со ст. 101 ТК РФ перечень должностей работников с ненормированным рабочим днём устанавливается приложением к данному коллективному договору (Приложение 2), принятым с учётом мнения представительного органа работников; работникам с ненормированным рабочим днём предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск три дня. (ст.119 ТК РФ)

6. Включить в раздел 5 «Оплата и нормирование труда» в п.5.24 следующие изменения, в соответствии с пунктами 7.15-7.18 Отраслевого соглашения:

- Предусмотреть гарантии молодым специалистам следующие гарантии:

- 1) Установление единовременной стимулирующей выплаты;
- 2) отсутствие испытательного срока при приёме на работу;
- 3) Освобождение от аттестации на соответствие занимаемой должности в течение двух лет.

7. Пункт 5.22, читать в следующей редакции:

- В соответствии со ст. 236 ТК РФ установлено, что при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплаты при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчёта включительно.

8. Дополнить п.5.23 на основании п.4.17 Отраслевого соглашения:

- в случае прекращения трудового договора, по основанию предусмотренном п.7 ст.77 ТК РФ, предусматривать выплату выходного пособия в размере не менее среднемесячного заработка при наличии экономии ФОТ.

СОГЛАСОВАНО
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОГО
КОМИТЕТА МАОУ «СОШ № 20 г. Улан-Удэ»



Т.А. Халтарова

УТВЕРЖДАЮ
ДИРЕКТОР МАОУ «СОШ № 20 г. Улан-Удэ»



М.В. Гагапова

«31» Май 2019 г.

Приложение 2

Перечень должностей работников МАОУ «СОШ №20»

с ненормированным рабочим днем

1. Директор школы
2. Заместители директора школы
3. Секретарь

Выписка из протокола общего собрания работников организации об утверждении представителей работников на ведение коллективных переговоров по разработке проекта коллективного договора и его заключению

г. Улан-Удэ 31 мая 2019 г.

Место проведения:

г. Улан-Удэ, геологическая, 9, МАОУ СОИИ 520

Присутствовало 35 человек из 50 (70 %) кворум имеется, собрание правомочно.

Повестка дня:

1. Избрание председателя и секретаря общего собрания.
2. Рассмотрение и обсуждение вопроса об избрании представителей от коллектива работников на ведение коллективных переговоров по разработке проекта коллективного договора и его заключению

Рассмотрение вопросов:

1. По первому вопросу о выборе председателя и секретаря общего собрания поступило предложение избрать председателем Халбаарову ЯА, секретарем Лемзэ Е.Н.

Голосовали: «За» - 35, «Против» - 0, «Воздержавшихся» - 0.

Решили: Избрать председателем общего собрания Халбаарову ЯА, секретарем общего собрания Лемзэ Е.Н.

2. По второму вопросу о рассмотрении и обсуждении вопроса об избрании представителей от коллектива работников на ведение коллективных переговоров по разработке проекта коллективного договора и его заключению выступил председатель общего собрания Халбаарову ЯА с предложением избрать представителями от коллектива работников следующих работников: Старикову Н.И., Числамову О.

Голосовали: «За» - 35, «Против» - 0, «Воздержавшихся» - 0.

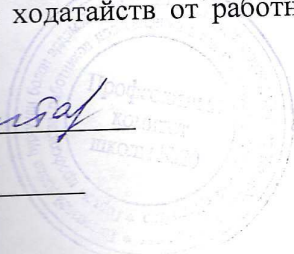
Решили: Избрать представителей работников на проведение коллективных переговоров по разработке проекта коллективного договора и его заключению:

Старикову Н.И., Числамову О.В.

Иных вопросов, заявлений и ходатайств от работников не поступало, собрание закрыто.

Председатель собрания Халбаар

Секретарь собрания Лемзэ



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575784

Владелец Гатапова Марина Владимировна

Действителен с 25.02.2021 по 25.02.2022